



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Какой футбол нам нужен?

«Белэнергомаш» стал генеральным спонсором ФК «Салют Белгород»

2 |



Зачем роботам больничные листы?

5 |

Сколько можно заработать на цветных пружинах и непарных носках?

11 |

Территория ОМК

№ 16 (224) • 14 АВГУСТА 2020 ГОДА

Заметное вложение

НАГРАДА

Первый цех Выксунского металлургического завода назвали лучшим инвестиционным проектом месяца в России

3 |



© АРХИВ ОМК



© ЯРОСЛАВ ШАЛПЕГИН

Километры вверх

ЭКСТРИМ

Надежда Семашкина
Белгород

Сотрудники завода «Белэнергомаш» поднялись на высочайшую вершину России.

Восхождение на Эльбрус – на абсолютную высоту 5 642 метра – альпинисты посвятили 75-летию Великой Победы и 77-й годовщине освобождения Белгорода от немецко-фашистских захватчиков. В состав белгородской команды вошли 10 заводчан «Белэнергомаша»; экспедицию финансово поддержало предприятие.

Акклиматизация в Приэльбрусье заняла у альпинистов несколько дней. Однако этот период вынужденного отдыха подарил им интересную встречу.

– Так совпало, что в эти дни в Приэльбрусье находился легендарный путешественник, альпинист, исследователь Федор Конюхов. Нашей команде удалось с ним встретиться, и Федор Филиппович благословил каждого из участников восхождения, – рассказал руководитель массового восхождения Сергей Шевченко, президент Белгородской федерации альпинизма и скалолазания. – Разреженный воздух, холод, резкая смена погоды и пронизывающий ветер создали немало трудностей. Но наши ребята – молодцы! Они сумели все преодолеть, проявили мужество, смелость и решительность.

Добравшись до наивысшей точки Эльбруса, заводчане развернули на вершине корпоративные флаги.

ЦИФРА

70%

мирового рынка строительства АЭС приходится на долю «Росатома». В некоторых проектах корпорации участвуют заводы ОМК. «Белэнергомаш» и «Трубодеталь» поставляют свои изделия для будущей атомной станции «Руптур» в Бангладеш.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ТАНЗИЛЯ КУЧЕРБАЕВА
оператор ЭВМ, ТЭСЦ-2 АТЗ

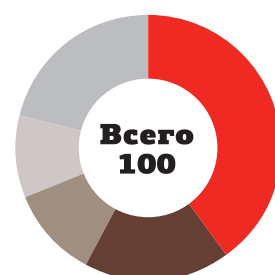
«Ничего не делается так просто. Результат будет только тогда, когда прилагаешь усилия.

/О жизни/



СТАТИСТИКА

Тематика обращений на горячую линию ОМК в первом полугодии 2020-го (проценты)



■ нарушения требований внутренних документов и законодательства	40
■ подозрения на хищения и мошенничество	18
■ нарушения в закупках	11
■ неэтичное поведение	10
■ другое	21

ЦИФРА

64 команды

играют в первенстве Профессиональной футбольной лиги России в сезон 2020–2021 годов.



ОТ РЕДАКЦИИ

Болей за своих

Почему мы больше любим «Барселону», чем «Металлург» или «Салют»?

ВИКТОР
МАХРОВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Футбольный болельщик из провинции – удивительный персонаж. Преданность любимой команде труднообъяснима. Клуб из родного города бороздит глубины любительских лиг, местный гегемон из областного центра мучается в ФНЛ, а его состав забит списанными москвичами... Флагман периодически вылетает или банкротится. И поэтому за далеких грандов болеют едва ли не чаще, чем за своих.

Начинающий болельщик еще в детстве берется за непростое дело – выбирает фаворита на всю жизнь. Желательно из тех, кто на слуху, кто мелькает в телевизоре и на первых полосах спортивных сайтов, в чьих цветах гоняют ребята во дворе. Глорихантерам легко: в девяностые они «топили» за «Спартак» и «Манчестер», в «нулевые» переключились на ЦСКА и «Барселону», а сейчас изнемогают от «Зенита» с Дзюбой и ПСЖ с Неймаром.

Тем, кто выбрал любимую команду сердцем, раз и навсегда, приходится сложнее. Начал ты болеть за чемпиона, а через год-два это уже посредственный середняк с сомнительным менеджментом и кучей второсортных легионеров. Возьмут и выгонят любимого футболиста, ради которого ты выпросил у родителей футболку. Или сменяют тренера, который ставил такую родную и близкую тебе по духу тактику «бей вперед – игра придет», наймут лысого шарлатана Гвардиолу с его тики-таккой...

И все: смотреть – противно, от результатов – больно, а переживать – бесполезно. Команда далеко: мо-

жет, в столице, а может – на другом континенте. Повлиять ни на что не можешь. Но перестать болеть тоже не можешь! Вот и убиваешься из-за ужасного судейства вместе с Федуним, горюешь из-за вылета в 1/8 на пару с Роналду, переживаешь, как за родного, за Иличича.

А земляки что же? Помню, болели и за местных. Тысяч пять на стадионе, а он больше и не вмещает. И было вроде недавно – бились во второй лиге. Мечтали о повышении и встрече с элитной командой в Кубке России. Потом – кризис, началось безвременье. Для болельщиков уж точно: команда есть, она где-то играет, в составе знакомые лица, но ажиотаж пропал. На трибунах горстка людей – друзья, знакомые, родные, футбольные гики.

А еще – мальчишки, грезящие футболом. Для них факт, что в городе нет команды мастеров, гораздо более тревожный, чем для болельщиков (мы-то найдем, за кого покричать перед телевизором). Карьеру игрока так не запустишь. Конечно, талант вырвется из любых обстоятельств. Но когда есть живой пример, пусть и уровня второго дивизиона или «лучшей лиги мира», как болельщики именуют ФНЛ, делать первые шаги в футболе куда интереснее.

«Тем, кто выбрал любимую команду раз и навсегда, приходится сложнее. Начал ты болеть за чемпиона, а через год-два это уже посредственный середняк.»

Может, со временем и из Белгорода потянутся в элитные команды игроки уровня Кокорина и Белезова, а болельщики вернутся на трибуны? А мы за них порадуемся, потому что знаем: поддерживать Лешку Трусилу, с которым пылил на одном поле, или Ваньку Тарасова, который рос на твоих глазах (игроки выксунского ФК «Металлург». – Прим. ред.), круче, чем Неймара или даже Месси.

Пас заводу

«Белэнергомаш» стал генеральным спонсором футбольного клуба «Салют Белгород»

СПОРТ

Надежда Семашкина
Белгород

Белгородский клуб выступает в первенстве Профессиональной футбольной лиги России. Первый официальный матч в новом сезоне состоялся 9 августа: на домашнем стадионе «Салют Белгород» обыграл «Сатурн» из Раменского со счетом 2:1.

Незадолго до этого болельщикам сообщили об изменениях в руководстве клуба. Генеральным директором назначен Александр Кокорев, руководивший белгородским ФК «Энергомаш» с 2014-го по 2018-й. В должности спортивного директора будет работать Валерий Масалитин, который в свое время начал карьеру в качестве игрока в «Салюте», а затем дважды выигрывал чемпионат и Кубок страны: в 1991-м – с ЦСКА, а в 1994-м – со «Спартаком».

Главным тренером клуба стал Олег Сергеев, работавший с «Салютом» в 2019 году. Ранее в качестве игрока он выступал за волгоградский «Ротор», владикавказскую «Аланию», московские ЦСКА, «Динамо», «Локомотив», «Торпедо» и другие клубы. В 2002 году перешел в «Салют Белгород» и здесь же в 2005-м начал карьеру в роли тренера.

Новое руководство клуба планирует делать ставку на молодых белгородских футболистов, только при необходимости привлекая иногородних игроков. Эмблема и цвета клуба (гранатово-черные)

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ВАЩЕНКО
генеральный директор завода «Белэнергомаш»

«Мы ставим перед клубом амбициозную задачу – стать лучшим в первенстве Профессиональной футбольной лиги. Вторыми мы уже были. Это сложно. И чтобы добиться этого, мы организовали возвращение в клуб прежних руководителей. Постараемся вернуть и болельщиков на стадион, демонстрируя им зрелищную, красивую игру.»

останутся прежними. А вход на стадион до конца года решено сделать бесплатным для всех.

– Я думаю, мы сможем оправдать ожидания белгородцев. Мы вновь с удовольствием берем на себя эту ответственность. И сделаем все для того, чтобы клуб процветал и радовал наших болельщиков, – сказал Александр Кокорев.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Первенство Профессиональной футбольной лиги – третий по рангу дивизион профессионального футбола России. Делится на четыре зоны (группы) по географическому признаку. ФК «Салют Белгород» играет в группе 3 («Центр»). Смотреть матчи команды можно в прямом эфире в Интернете (пункт об обязанности клубов организовывать трансляции внесен в регламент первенства).



△ Сможет ли «Салют» привезти в Белгород золото ПФЛ? © ТРК «МИР БЕЛОГОРЬЯ»

ОБСУЖДЕНИЕ | За какой футбольный клуб вы болеете?

ИГОРЬ
ШУМИХИН



шихтовщик ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Я уже двадцать лет болею за московский «Локомотив». В возрасте девяти-десяти лет смотрел футбол, и мне сразу понравилась эта команда. С тех пор стараюсь не пропускать матчи с участием «Локомотива». Последние несколько лет для команды были успешными. А сам я 10 лет играю в команде «Металлург» за Чусовой на первенстве Пермского края. В пятницу у нас матч против Чернушки на своем поле. Сразу после работы пойду на игру.»

ВЯЧЕСЛАВ
ПЕРШИН



штабелировщик металла, ВМЗ

«С 2003 года поддерживаю английский «Манчестер Юнайтед». Как раз тогда в клуб перешел Криштиану Роналду, его игра мне нравится. Да и вся команда играла здорово, мне импонирует ее стиль. Сейчас «Юнайтед» как раз возвращает фирменный игровой почерк. И после нескольких неудачных сезонов результаты снова пошли в гору. А вот российский футбол мне совсем не нравится, даже игры сборной не вызывают большого интереса.»

ОЛЕГ
ДЕМИДОВ



ведущий менеджер по организации производства, «Трубодеталь»

«С детства я болел за московский «Спартак». Нравился состав команды, стиль их игры, который был выработан легендарным тренером Олегом Романцевым. Я и сам играю, в свое время выступал в составе выксунской команды «Металлург». И до сих пор эта игра остается в моей жизни. Стараюсь участвовать во всех заводских спартакиадах. В этом году наш первый цех стал победителем таких соревнований; думаю, что в этом есть и моя заслуга.»

АЛЕКСАНДР
СИПКИН



фрезеровщик инструментального цеха № 7, БАЗ

«Я не особо люблю смотреть матчи. Я больше играть люблю. Сам выступаю за городскую команду «Кристалл». Раньше играл за заводскую команду «Машиностроитель», но сейчас ее нет. А если брать профессиональный уровень, то слежу за жизнью башкирского ФК «Уфа». У них хороший девиз: «Болей за наших!» Молодцы, способные спортсмены. Не скажу, что я их верный болельщик, просто они наши – и я считаю, что надо поддерживать своих земляков.»

ИЛЬГИЗА
ЗАКИРОВА



секретарь руководителя, АТЗ

«Покажусь неоригинальной, но болею за «Спартак». Отличный клуб со славной историей, традициями, громкими победами, зрелищной игрой и армией фанатов. Мой папа за этот замечательный клуб болел, я болела вместе с папой, так что у нас это семейное. Слежу за соревнованиями, радуюсь победам своей команды, огорчаюсь поражениям. Почти всегда смотрю трансляции игр по телевизору. Вот вживую это удаётся крайне редко, что не очень радует.»

ЦИФРА

40 проектов с объемом вложений более 1 миллиарда рублей претендовали на первое место в рейтинге инвестпроектов в июле 2020 года. Лучшим оказался ТЭЦ-1 ВМЗ.



▲ ТЭЦ-1 работает с июля © АРХИВ ОМК

Заметное вложение

Первый цех ВМЗ стал лучшим инвестиционным проектом месяца

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

Только ТЭЦ-1 успел открыться, как сразу возглавил рейтинг федерального делового журнала «Инвест-Форсайт» как лучший инвестпроект июля. Он сумел обойти 40 масштабных проектов, которые реализуются в разных регионах России.

В первую очередь редакция журнала оценивала объем инвестиций, а также синергетический эффект, который получит экономика региона. В строительстве первого цеха ВМЗ компания вложила 20 миллиардов рублей. В новом подразделении создано более тысячи рабочих мест, а стабильное производство обернется новыми поступлениями в бюджет Нижегородской области.

ТЭЦ-1 строили по типу greenfield (в переводе с английского – «зеленое поле»), то есть буквально в чистом поле, с нуля, в рамках программы развития производства нефтегазопроводных труб. В нее также входят реконструкция мощностей ВМЗ по выпуску обсадных труб и строительство цеха по производству муфт. Общий объем вложений в эту программу достигнет 40 миллиардов рублей.

Напомним, первый цех открыли 17 июля, в преддверии Дня металлурга. В торжественной церемонии приняли участие председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых, первый заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Сергей Цыб и губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

СПРАВКА О ЦЕХЕ

ТЭЦ-1 ВМЗ выпускает электросварные обсадные трубы диаметром 114–426 миллиметров с премиальными и полупремиальными соединениями, насосно-компрессорные трубы диаметром 60–114 миллиметров и нефтегазопроводные трубы диаметром 76–168 миллиметров. Для их производства используют собственный стальной прокат и муфты производства ВМЗ. Сортамент 60–178 миллиметров изготавливают непосредственно в цехе, а трубы больших диаметров завозят под отделку из других подразделений.

СПРАВКА О ЖУРНАЛЕ

«**Инвест-Форсайт**» – деловое интернет-издание об инвестициях, инновациях и финансах. Издание освещает перспективные направления инвестирования, продвинутые стартапы, финансовые технологии и новейшие тренды финансового рынка. Сайт журнала ежемесячно посещают до миллиона пользователей.

КСТАТИ

Кстати, по итогам июля Нижегородская область возглавила рейтинг инвестиционной активности регионов России, который также составляет журнал «Инвест-Форсайт».

Почти в готовой форме

«Белэнергомаш» начал выпускать новую продукцию для атомной отрасли

ПРОДУКЦИЯ

Надежда Семашкина
Белгород

Завод освоил производство новой для отрасли продукции – цельноштампованных корпусов трубопроводной арматуры из аустенитной (хромоникелевой) стали для атомных электростанций. Благодаря использованию такого материала новая продукция обладает повышенной коррозионной стойкостью и может эксплуатироваться в агрессивных средах.

Кроме того, форма поставляемых заготовок практически повторяет форму готовых изделий, так что им требуется минимальная механическая обработка. Это позволяет заказчикам экономить время на изготовлении трубопроводной арматуры и расходовать меньше металла, чем при использовании стандартных кованых заготовок, которые приходится подвергать длительной механической обработке, прежде чем они примут нужную форму.

Новую продукцию «Белэнергомаша» уже заказал один из ведущих поставщиков трубопроводной арматуры для атомных электростанций – завод энергетического оборудования «Энергопоток», действующий в городе Сарове. Изделия предназначены для Курской АЭС-2 и АЭС «Руп-

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Аустенитная сталь – особый тип нержавеющей стали. Из-за специфической кристаллической структуры аустенитные стали не увеличивают твердость при тепловой обработке и не обладают магнитными свойствами.

пур» в Бангладеш. Также планируются поставки в Турцию и Индию.

– Мы постоянно расширяем номенклатуру нашей продукции, активно внедряем в производство новейшие разработки наших конструкторов, – сказал Игорь Ханюков, директор кузнечно-прессового производства «Белэнергомаша». – Каждому клиенту мы предлагаем конкретные технические решения, позволяющие улучшить эксплуатационные характеристики изделий, продлить срок их службы, сэкономить расход металла и время на изготовление.

КСТАТИ

В строительстве атомной станции «Руппур» в Бангладеш используются и другие изделия «Белэнергомаша», а также продукция «Трубоде-

Читайте об этом в рубрике «Партнеры» на странице 8.



▲ Новая продукция пойдет в том числе на АЭС «Руппур» © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Производство

ВИЗИТ | Руководители ОМК – председатель Совета директоров Анатолий Седых и председатель правления Наталья Еремина – приехали на завод «Белэнергомаш» с рабочим визитом. В сопровождении генерального директора предприятия Александра Ващенко они побывали на двух производственных площадках, ознакомились с технологическими возможностями завода, обсудили опыт внедрения инструментов бережливого производства. Руководители компании высоко оценили увиденное. Затем вместе с руководителями «Белэнергомаша» они обсудили текущие и перспективные проекты.

Эффективность

СЕССИЯ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков возглавил стратегическую сессию рабочей группы национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Эксперты завода и Центра энергосберегающих технологий в течение четырех часов работали над картой потока ценностей. Участники сессии выделили несколько направлений, которые позволят снизить простои оборудования и повысить эффективность организационных и производственных процессов предприятия. Далее предложенные решения предстоит отработать на практике.

Безопасность

НАГРАДА | Чусовской металлургический завод победил в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда». В конкурсе, который ежегодно проводит Горно-металлургический профсоюз России, приняли участие больше полусотни предприятий из 21 региона России. «Эта победа еще раз подтверждает, что руководство предприятия создает безопасную рабочую среду и комплексно подходит к вопросу сохранения жизни и здоровья работников», – прокомментировал председатель профкома завода Александр Штин.

Профориентация

ОЦЕНКА | Выксунский металлургический завод занял первое место в региональном этапе конкурса профессионального самоопределения молодежи «Премия Траектория» в номинации «Кадры для развития». Конкурс проводят с 2013 года Федеральное агентство по делам молодежи и Центр содействия молодым специалистам. Предприятие признали носителем лучших практик в этой сфере. Экспертный совет отметил большой вклад завода в привлечение юношей и девушек в ведущий сектор экономики и в формирование у них осознанного отношения к профессиональному выбору и построению карьеры.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Главным конструктором Благовещенского арматурного завода стал Алексей Екимов. Алексей Владимирович родился в 1984 году в Ленинграде, в 2007 году окончил Санкт-Петербургский государственный политехнический университет. Трудовую деятельность начал на предприятии «Киров-Станкомаш» в качестве конструктора. Затем работал в торговом доме «Знамя труда» и инжиниринговой компании «АЭМ-технологии», занимая разные должности – от инженера-конструктора до главного конструктора. 3 августа 2020 года Алексей Екимов начал трудиться на арматурном заводе.

ЦИФРА

8

внешних аудитов

системы менеджмента качества и производства продукции ВМЗ – сертификационных и инспекционных – прошли на заводе с апреля по июль.



Качество сварки
доказали на практике
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Доварят после остановки

ВМЗ доказал, что необязательно переводить трубы в брак после обрыва сварки

АТТЕСТАЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Такая проблема долгое время существовала в четвертом трубном цехе: по требованию заказчика – компании «Транснефть» – трубы, на которых процесс сварки прервался, тут же отправляли в брак.

– Это не регулярная ситуация, но такое случается. Например, запутывается проволока в подающих механизмах или бухтах, – рассказывает главный сварщик ВМЗ Александр Усков. – Шов имеет своеобразное строение, и есть риск, что после возобновления сварки в него попадет шлак. Мы используем технологию, которая не оставляет шлаковых включений, – и это подтверждает неразрушающий контроль. Нам необходимо было доказать это заказчику.

Чтобы убедить партнеров применять трубы, при производстве которых сварка прерывалась, на строительстве магистральных нефтепроводов, специалисты инженерно-технологического центра ВМЗ провели исследовательские работы вместе с «НИИ Транснефть».

– Исследования подтвердили, что после ремонта трубу можно возвращать в поток, а не переводить в брак, – продолжает Александр Усков. – Но заказчику нужны были еще и практические доказательства. Мы выполнили и это условие – про-

вели аттестацию технологии в Национальном агентстве контроля сварки (НАКС).

Аттестация проходила на площадке ВМЗ. В ней участвовали также специалисты Головного аттестационного центра Верхне-Волжского региона, которые обладают большим опытом в аттестации сварочных технологий и могут выполнять аттестацию практически по всем существующим группам технических устройств производственных объектов. Заключение экспертов оказалось положительным для всех типоразмеров труб, которые ВМЗ выпускает для «Транснефти».

– Заказчик убедился, что наша технология надежно работает, – говорит главный сварщик. – Мы уже получили свидетельство НАКС, которое позволяет не переводить трубы в брак, а вместе с ним и одобрение инспекторов «Транснефти» на возобновление сварки после ее остановки на станках ТЭСЦ-4.

СПРАВКА

Национальное агентство контроля сварки (НАКС) – саморегулируемая организация, созданная для контроля за системой сертификации сварочного производства. Организация разработала принципы добровольной сертификации, которая решает несколько задач: обеспечивает безопасность, качество, надежность товаров и услуг сварочного производства, защищает потребителя от недобросовестных продавцов и изготовителей, позволяя грамотно оценить качество продукции, услуг и работ.

Идеи из депо

В ВРК-3 выбрали лучшие инновационные разработки сотрудников

КОНКУРС

Ольга Цымлякова
Москва

На конкурс поступили 28 заявок из 14 подразделений; 24 проекта эксперты допустили к оценке. Свои идеи представили как слесари-ремонтники, так и главные инженеры депо. Конкурсная комиссия, работу которой возглавил начальник управления технической политики и ремонтов Алексей Черных, определила победителей и призеров в трех номинациях.

В категории «Технологическая оснащенность вагонного ремонтного депо (оборудование, приспособления и инструменты)» первое место занял проект из депо «Муром». Рационализаторы предложили внедрить комплект приспособлений для определения зоны вихретокового контроля плоскоконических и криволинейных дисков колес. Второе и третье места здесь заняли сотрудники депо «Гороблагодатская».

В номинации «Материально-техническое обеспечение (устранение потерь, действий, не создающих ценности)» лучшей стала инициатива из депо «Гороблагодатская». Сотрудники придумали приспособление для демонтажа-монтажа торсионов крышки люка. Второе место досталось депо «Валуйки», третье – депо «Белогорск».

В категории «Техническое обслуживание оборудования» эксперты конкурса назвали наиболее удачным предложение о ремонте домкратных установок, поступившее от работников депо «Златоуст». На втором месте – сотрудники депо «Белогорск», на третьем – работники депо «Арзамас».

Авторы лучших идей получают соответствующие удостоверения, а также премии.

КСТАТИ

Конкурс на лучшие инновационные разработки в вагонных ремонтных депо ВРК-3 планируется проводить ежегодно.

Дорога к новому

Специалисты участка по ремонту пути ЖДЦ ЧМЗ готовятся к модернизации прокатного цеха

ТРАНСПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

В июле они начали реконструкцию железнодорожного пути к прокатному цеху ЧМЗ протяженностью 1,4 километра. На сегодняшний день более половины этого участка пути уже демонтировано, началась укладка новых рельсов и шпал.

Однако 10–11 августа пришлось сделать небольшой перерыв в этой работе. Заводских путейцев мобилизовали для ре-

шения другой задачи: в течение двух суток они прокладывали в прокатном цехе временный путь для передаточной тележки, чтобы освободить место, которое реконструкция затронет на начальном этапе.

– Работы провели в кратчайшие сроки без остановки прокатного производства, – рассказывает Сергей Конев, начальник участка по ремонту пути железнодорожного цеха ЧМЗ. – Перед этим сотрудники цеха по ремонту и сервисному обслуживанию подготовили площадку, демонтировав старую печь, которая стояла на нашем пути.

Через Skype и через маску

Во время пандемии аудиторы проверяли качество продукции ВМЗ в особых условиях

АУДИТ

Валентина Морозова
Выкса

Коронавирус заставил отдел по сертификации и стандартизации ВМЗ изменить формат работы. Там, где это было возможно, аудиты организовывали дистанционно: документы и прочую информацию предоставляли в электронном виде.

Например, в таком режиме в апреле прошел инспекционный контроль производства колесопрокатной продукции на соответствие требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности железнодорожного подвижного состава», а в июне – аудит системы менеджмента качества при производстве ко-

лес на соответствие требованиям ISO/TS 22163 (IRIS). В первом случае проверку организовали на основании комплекта документов, а во втором металлурги воспользовались программой Skype.

Если же сертификация и инспекционный контроль требовали проведения испытаний продукции и личного присутствия аудиторов, то работы выполняли с соблюдением санитарных требований. Экспертов обеспечили масками, перчатками, санитайзерами, а они, в свою очередь, предоставили справки об отсутствии у них COVID-19. В таком формате прошли несколько аудитов. Аудиторы приезжали на ВМЗ, чтобы проверить качество железнодорожных колес, листового проката для судостроения, а также труб производства второго, третьего и четвертого цехов.



△ За время пандемии производство колес прошло несколько аудитов © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЕГ ШЛЕПКИН
ведущий специалист
по сертификации продукции ВМЗ

«В последние месяцы нам пришлось работать в напряженном режиме. Но работники дирекции по качеству, специалисты инженерно-технологического центра и производственники своевременно готовили комплекты документов. Мы еще раз подтвердили: высокое качество продукции завода и системы менеджмента при ее производстве не подлежит сомнению. Все аудиторы и эксперты отметили высокий профессионализм работников ВМЗ, а также организацию аудитов».

ЦИФРА

18 тысяч
больничных листов в электронном
виде сможет обработать программный
робот, который появился в ОМК.



Новое измерение

Следить за качеством продукции в трубопрокатном цехе ВМЗ
будет робот

ТЕХНИКА

Екатерина Максимова
Выкса

В 2021 году на ВМЗ введут в строй новое производство – трубопрокатный цех. Здесь будут производить бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы диаметром от 73 до 273 миллиметров с полупремияльными и премиальными соединениями. Таким образом компания рассчитывает удовлетворить растущий спрос в сегменте труб для нефтедобычи и импортозамещение. Проектная мощность цеха достигает 500 тысяч тонн бесшовных труб в год.

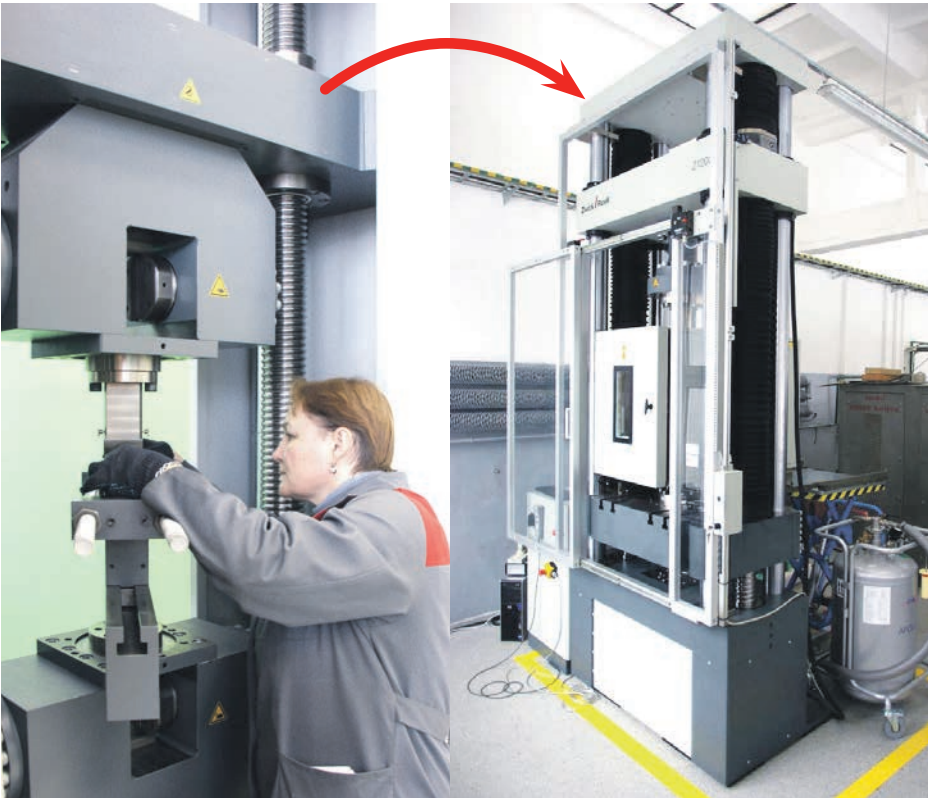
Ввод нового цеха в строй позволит создать в Выксе более тысячи современных рабочих мест. А рядом с людьми в подразделении станут трудиться и роботы. Чтобы автоматизировать механические испытания готовой продукции, в лаборатории нового цеха установят электромеханические испытательные машины Z600 и Z1200 с роботизированным комплексом roboTest. Такое решение предложили участники программы «ТОП-2».

Новое оборудование позволит исключить влияние человеческого фактора, обеспечит высокую воспроизводимость результатов испытаний, уменьшит объем тяжелого ручного труда.

– В процессе испытаний на растяжение roboTest также будет производить геометрические измерения. Ранее эта нелегкая задача – удерживать и измерять образцы массой пять-семь килограммов – была обязанностью лаборантов. С помощью нового оборудования удастся сократить рутинные испытания, которые заставляли людей быстро уста-

КСТАТИ

Испытательные машины с роботизированным комплексом в 2021 году установят также в лаборатории механических испытаний ЦЗЛ.



▲ Робот избавит людей от тяжелой работы © АРХИВ ОМК

вать, – объяснила Юлия Жилка, начальник лаборатории МКС-5000, в которой подобное оборудование используют уже семь лет.

В новой лаборатории будет на восемь штатных единиц меньше, чем на аналогичных производствах. Экономический эффект превысит 4 миллиона рублей в год.

Как пояснила менеджер программы «ТОП-2» Ольга Борисова, испытательная система roboTest значительно уменьшит стандартное отклонение результатов испытаний. Роботизированное оборудование исключит неверное выравнивание образца, измерение с разных точек и ошибки при занесении данных в лабораторную информационную систему. Кроме того, надежность испытаний возрастет благодаря циклической самодиагностике оборудования и автоматической оценке результатов.

Рост эффективности измерений в сравнении с ручной испытательной машиной

Измерение значений толщины	33,9% ↑
Измерение значений ширины	48,9% ↑
Измерение предела прочности	11,4% ↑
Результат «Е-модуль деформации»	47,8% ↑

Не устанет и не собьется

ОМК внедрила программного робота для обработки электронных больничных листов

ТЕХНОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Программного робота используют для обработки и передачи в бухгалтерию и Фонд социального страхования электронных больничных листов. Ежегодно он сможет обрабатывать более 18 тысяч документов.

Робот, которого по заказу ОМК разработали в российском подразделении компании EY, функционирует на базе платформы UiPath. Она может запускать робота по расписанию, выдавать оператору итоги по успешно пройденным или прерванным операциям, формировать детальные отчеты всей системы. В программе закодированы около 20 сценариев стандартных повторяющихся операций по обработке электронных больничных листов.

Автоматизация рутинных процессов – одно из направлений масштабной программы ОМК, нацеленной на повышение эффективности.

– Сейчас 70 процентов больничных, которые сдают наши сотрудники, приходят в электронном виде. Робот справляется с их обработкой быстрее человека, при этом не устает: способен трудиться 24 часа в сутки семь дней в неделю. Мы можем роботизировать однообразные операции, а усилия сотрудников направить на решение нестандартных задач с большим экономическим эффектом – и за счет этого повысить общий уровень производительности труда, – отметила Юлия Шхиянц, руководитель департамента по экономике и финансам ОМК.

КСТАТИ

Эффект от применения «больничного» робота достигнет 2 миллионов рублей в год

Какие еще роботы трудятся в компании? Об этом журнал «ОМК Команда» (journal.omk.ru) подробно писал в июне. Ссылка в QR-коде напрямую ведет на выпуск издания, посвященный роботизации.



Наведут на мысли

На ВМЗ нашли новое применение QR-кодам

БЕЗОПАСНОСТЬ

Елена Лищук
Выкса

Технология позволит каждому сотруднику предприятия высказаться по вопросам безопасности. Сделать это можно будет анонимно.

– Идею я подсмотрел в «Северстали», – рассказал Алексей Мордвинов, начальник управления по безопасности труда ВМЗ. – На одном из пультов управления висела табличка от службы охраны труда. Она призывала сообщить о проблеме, перейдя по ссылке в QR-коде. Заполнив несложную форму типа «где и что произошло», я отправил сообщение. Сервис показался удобным.

На Выксунском металлургическом заводе меню дополнили опциями «жа-

лоба» и «идея», чтобы усилить обратную связь с сотрудниками.

– У многих заводчан есть телефоны с приложениями для чтения QR-кодов, – объяснил Алексей Мордвинов. – Анонимность перехода по ним гарантирована системой. Заполнение формы занимает всего несколько минут. Сообщение сразу попадает на мою электронную почту, поскольку я единственный обработчик этой информации.

На ВМЗ выберут несколько пилотных участков, где разместят QR-коды. Предполагается, что скоро они появятся на информационных стендах, а также в местах общего пользования – курилках, комнатах сменно-встречных собраний и приема пищи.

Новый инструмент позволит сформировать пул реальных проблем, которые волнуют работников. Их планируют рассматривать на днях безопасности труда.

Чистый результат

Независимая лаборатория не выявила превышений предельно допустимых концентраций вредных веществ в выксунском воздухе

ЭКОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Мониторинг состояния атмосферного воздуха провели в июле в рамках муниципальной программы по охране окружающей среды. Работу выполнила комплексная лаборатория из Дзержинска.

– Специалисты сделали анализ проб на диоксид серы, диоксид азота, оксид углерода, ароматические углеводороды – бензол, толуол, ксилолы и этилбензол – и взвешенные вещества. Пробы брали в пяти точках, чтобы можно было понять состояние воздуха на всей территории города, – рассказала Ольга Бызова, начальник отдела муниципальной контроля администрации Выксы.

Воздух брали в районе дома № 1 по улице Октябрьской и у общеобразовательной



© АРХИВ АДМИНИСТРАЦИИ ВЫКСЫ

школы в селе Мотмос, у школ № 8 и № 4, у дома № 19а по улице Лесозаводской. По каждому забору эксперты сделали выводы. Согласно заключению Верхне-Волжского УГМС, превышений предельно допустимых концентраций вредных веществ не выявлено.

Что сделали?

В сентябре стартует очередное исследование «ОМК-Диалог». Работники вновь смогут обозначить требующие решения проблемы. «Территория ОМК» собрала несколько примеров: как изменилась жизнь на заводах после опроса 2019 года?

Светлана Кулагина, Сергей Дмитриев, Наталья Ендальцева
Челябинск – Альметьевск – Чусовой



ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Установили премии

Одна из проблем, которые отмечали сотрудники ЧМЗ в ходе исследования, – низкий уровень заработной платы и отсутствие мотивации к повышению квалификации и обучению смежным профессиям. На предприятии провели анализ заработной платы по всем профессиям и сравнили уровень дохода заводчан с зарплатами на рынке труда.

С третьего квартала 2019 года ввели систему квартального премирования в зависимости от эффективности, и теперь сотрудники регулярно получают дополнительное вознаграждение за улучшение показателей. Совсем недавно, 1 июля 2020 года, начала действовать новая система мотивации для работников рессорного производства, учитывающая выполнение профессиональных операций по смежным профессиям. Также на заводе пересмотрели систему премирования работников прокатного цеха, с тем чтобы ориентировать ее на повышение производительности труда и снижение расхода металла.

Как говорят на заводе, работа в этом направлении будет продолжаться, что-

бы во всех подразделениях уровень зарплат сотрудников максимально соответствовал их реальному вкладу в общий результат.

Ускорили медосмотр

От сотрудников ЧМЗ поступали также жалобы на неэффективную организацию периодических медицинских осмотров. График не соблюдался как заводчане, так и медики. В результате время прохождения медосмотра и сдачи анализов увеличивалось в разы, сотрудники полдня впустую простаивали в очередях.

При подготовке к следующему медосмотру служба охраны труда, управление по персоналу и профсоюзный комитет разработали регламент, который учитывает графики работы, и назначили в каждом подразделении ответственного сотрудника, который контролировал соблюдение этого регламента. Кроме того, максимум исследований удалось организовать в здравпунктах завода. Медосмотр прошел без неудобств и потери времени. «По сравнению с предыдущими медосмотрами провели на отлично!» – говорит Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ.



АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Переоценили инициативы

На фокус-группах прошлого года заводчане рассказали о неэффективности системы работы с инициативами. «Неправильно, когда некоторые пишут предложения просто для количества, выполнения план, – отметили ИТР и рабочие завода. – Нужно отбирать действительно полезные идеи и помогать в их реализации».

Очень своевременно ОМК начала реализацию проекта «Рост эффективности». И на заводе появился новый инструмент – «Мастерская идей», которая собирает лучшие проекты заводчан, способные принести экономический эффект. Такая же история и с системой предложений по улучшениям, уже несколько лет действующей на АТЗ: к реализации рекомендуются те инициативы, которые дают реальное улучшение производительности, безопасности, качества и условий труда.

Избавились от лишних бумаг

Заводчане также отметили неэффективную организацию документооборота. Параллельно с электронными версиями в ходу оставалось много бумажных документов,

связанных с экономикой и финансами, работой с персоналом и обеспечением пропускного режима.

Благодаря инициативе и разъяснительной работе со стороны директора по экономике и финансам, руководителей управлений по персоналу и по экономической безопасности, количество бумажных документов по этим направлениям снизилось более чем в десять раз.

– Работать стало удобнее, – говорит Анна Киселева, специалист по подготовке производства. – Не нужно носить документы, ждать, пока руководитель их рассмотрит и примет решение. И руководители могут лучше планировать свое время.

Обновление отложили

Некоторые проблемы решить пока не удалось. Результат исследования показал, что заводчане уверены в необходимости обновления основного промышленного оборудования. Например, стан 102–220 второго трубоэлектросварочного цеха изготовлен в 1995 году. За 25 лет технологии однозначно продвинулись вперед. Руководство завода с участниками исследования согласно – и сейчас прорабатывает несколько инвестиционных проектов. Однако все это весьма дорого и в ближайший год неосуществимо.



△ Зарплаты сотрудников ЧМЗ максимально приближают к реальному вкладу в результат
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Добавили информации

Одна из главных проблем, которые выявило прошлогоднее исследование на «Трубодеталь», – недостаток у сотрудников информации о том, что происходит на заводе и в компании, а также отсутствие эффективной обратной связи в ряде подразделений. Рабочие зачастую не могли получить ответов на самые важные для них вопросы, касающиеся зарплат, премий, надбавок, спецодежды.

Сейчас управляющий директор Евгений Баранов и директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Елена Сеничкина еженедельно принимают людей по личным вопросам. За год у них побывали более 50 человек. Но многие проблемы заводчан смогли решить их непосредственные руководители – и поход к директорам не потребовался.

А в цехе по ремонту оборудования (это подразделение показало в прошлом году один из самых низких уровней вовлеченности) теперь раз в месяц практикуются «Дни ЦРО». В определенные даты директор по энергетике и ремонтам предприятия, начальник цеха и специалисты дирекции по персоналу информируют людей о результатах различных проектов, целях и задачах, которые стоят перед коллективом, отвечают на вопросы.

Пустили автобусы

Заводчане живут в разных районах Челябинска. Единственный способ добраться до поселка Новосинеглазовского для человека без личного автомобиля – старенькие пазики, которые обслуживают городские маршруты. Иногда по пути на работу нужно сделать несколько пересадок, а дорога из спальных районов и обратно может занять больше полутора часов. На эту проблему

жаловались многие сотрудники «Трубодетали».

В марте начал курсировать бесплатный корпоративный автобус из Ленинского района города в поселок, до проходной завода. Маршрут выстроили так, чтобы он не дублировал существующие городские маршруты, не петлял по многим улицам, – и потому автобус успевает к началу утренней смены и приходит намного раньше, чем маршрутки.

А перед самым началом карантина открыли еще один маршрут – в Курчатовский район Челябинска. Он оказался как нельзя кстати, ведь в корпоративном транспорте обязательно проводится санитарная обработка салона, на входе установлены санитайзеры, а все пассажиры обеспечены медицинскими масками. На сегодняшний день услугами корпоративного транспорта ежедневно пользуются около 70 человек. Благодаря этому работники стали тратить меньше времени и денег на дорогу.

Ремонт: будет, но позже

Пандемия COVID-19 внесла коррективы в реализацию инвестиционных проектов и отодвинула сроки ремонтов помещений в цехах и офисах. Так, одновременно с поступлением нового оборудования в рамках техперевооружения планировалось отремонтировать бытовые и производственные помещения на ряде участков и отмыть дочиста панорамные окна во всех цехах. Ремонту подлежали также кабинеты учебного центра, фойе и несколько кабинетов в здании заводоуправления. Как подчеркнула Елена Сеничкина, предприятие не будет экономить на ремонтах и чистоте окон в цехах, остается в планах и ремонт в учебном центре, но сроки этих работ сдвинутся. А вот ремонта фойе и кабинетов в заводоуправлении в 2020 году не будет – его отложили на 2021-й.

! В следующем номере «Территория ОМК» расскажет о проблемах, которые исследование 2019 года помогло выявить и решить на ВМЗ

ЦИФРА

27%

сотрудников ОМК сталкивались с неуважительным поведением со стороны руководителей, согласно результатам исследования вовлеченности 2019 года.



«Горячие» полгода

Служба внутреннего аудита ОМК в первом полугодии 2020-го получила 73 обращения на горячую линию – больше, чем за весь 2019 год



Татьяна Вингерт
Москва

Рост обращений напрямую связан с ростом компании. В сентябре прошлого года в состав ОМК вошла ВРК-3. Это 6,5 тысячи человек в 36 городах.

Выслушали и обратились

В первую очередь новых коллег нужно было познакомить с действующими в компании правилами и стандартами. В конце февраля – начале марта сотрудники службы внутреннего аудита ОМК побывали в семи депо: в Калуге, Туле, Сасове, Муроме, Арзамасе, Рузаевке и Кеми. В подразделениях ВРК-3 они провели ознакомительные встречи и рассказали о целях горячей линии и о важности общественного контроля.

– Общаясь с сотрудниками депо, мы старались создать максимально доверительное отношение к нам и к нашей работе, рассказать об актуальности и значимости горячей линии, – говорит Дарья Теплова, менеджер службы внутреннего аудита ОМК.

Результаты не заставили себя долго ждать. С начала года на горячую линию поступили 38 сообщений от сотрудников ВРК-3, желающих предотвратить те или иные нарушения. На данный момент это предприятие стало лидером по числу обращений среди всех бизнес-единиц ОМК.

– Мы, безусловно, рады таким показателям. Это подтверждает эффективность личных встреч, свидетельствует о доверии,

которое оказывают нам сотрудники вагонных ремонтных депо, – продолжает Дарья Теплова. – Основная часть сообщений связана с нарушением требований внутренних документов или законодательства. Мы стараемся давать оперативную обратную связь по каждому обращению, выстраиваем отношения, нацеленные на перспективу, поскольку видим большие резервы в дальнейшей работе с ВРК-3.

Не упадет ли доход?

В частности, сотрудников ВРК-3 интересовали вопросы, связанные с заработной платой. Когда компания присоединилась к ОМК, изменилась система премирования, отменили однократную материальную помощь к отпуску, и у некоторых работников сложилось впечатление, что прежний уровень дохода не будет обеспечен.

Специалисты службы внутреннего аудита провели проверку и выяснили, как менялась система мотивации сотрудников. Вместо материальной помощи теперь должна появиться ежегодная премия – ее будут выплачивать в конце года. Размер премии будет зависеть от нескольких факторов: отсутствия дисциплинарных взысканий, добросовестного отношения к работе, выполнения должностных обязанностей и поручений руководителя.

Таким образом, выяснилось, что нарушений со стороны компании не было. Сотрудники службы внутреннего аудита довели информацию до заявителей. А в случае невыплаты премии они обещали помочь разобраться в причинах и правомерности такого решения.

цию с подозрением на хищение или мошенничество мы передаем в дирекцию по безопасности, и уже там коллеги проводят соответствующие служебные расследования. Сообщения о нарушениях этических норм направляем в комитет по этике. Остальными обращениями занимается непосредственно служба внутреннего аудита.

Ходят с унылыми лицами

Сотрудники ВРК-3 заявляли и о нарушении этических норм.

Работники одного из депо просили помощи у специалистов горячей линии, назвав свое обращение «криком души». Люди сообщили, что один из руководителей злоупотребляет властью и полномочиями, ведет себя по отношению к ним неуважительно и грубо, использует в разговорах нецензурные выражения. В другом депо рассказали, что люди здесь «ходят с унылыми лицами и думают не о работе, а о том, как бы избежать общения с начальником», который любит публично оскорблять подчиненных.

Поступившую информацию специалисты службы внутреннего аудита направили в комитет по этике и сообщили об этом сотрудникам депо. Кстати, «герой» одного из обращений вскоре после этого уволился.

Дальше в Белгород

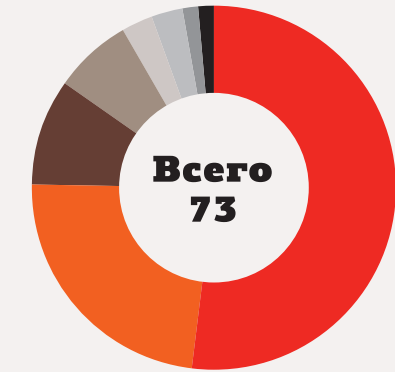
В первом полугодии часть обращений на горячую линию была связана с пандемией коронавируса. Так, некоторые работники ВМЗ и ВРК-3 предположили, что руководство компании нарушает указ президента, объявившего дни с 30 марта по 3 апреля нерабочими. Однако заводы ОМК относятся к числу системообразующих предприятий России, а компания является непрерывно действующей организацией, следовательно, в указанный период сотрудники должны были работать по обычному графику. Об этом специалисты службы внутреннего аудита еще раз напомнили заявителям.

Второе полугодие также обещает быть насыщенным. Сейчас сотрудникам службы внутреннего аудита предстоит рассказать о горячей линии коллективу «Белэнергомаша».

– По нашей просьбе генеральный директор завода Александр Ващенко уже дал указание распространить на предприятии листовки с информацией о горячей линии, – объясняет Дарья Теплова. – Когда эпидемиологическая ситуация стабилизируется, мы проведем несколько встреч с сотрудниками нового предприятия, чтобы рассказать коллегам о возможностях горячей линии.

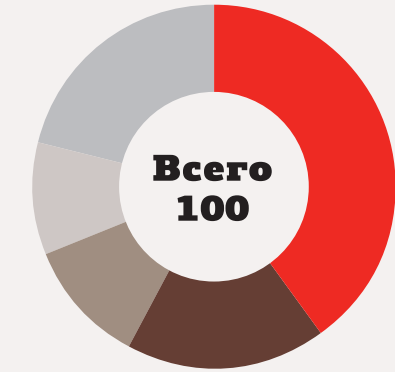
Обращения на горячую линию ОМК в первом полугодии 2020-го

ГЕОГРАФИЯ ОБРАЩЕНИЙ (КОЛИЧЕСТВО)



ВРК-3	38
ВМЗ	17
ЧМЗ	7
«ОМК-ЭкоМеталл»	5
БАЗ	2
Управляющая компания	2
«Трубодеталь»	1
АТЗ	1

ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ (ПРОЦЕНТЫ)



нарушения требований внутренних документов и законодательства	40
подозрения на хищения и мошенничество	18
нарушения закупочных процедур	11
нарушения этических норм	10
другое	21

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Горячая линия принимает сообщения о фактах хищения, мошенничества и коррупции, правовых нарушениях (в том числе нарушениях Трудового кодекса РФ), а также нарушениях этических норм. Обращение можно оставить в том числе анонимно.

✓ **Телефон:** 8-800-555-00-22 (работает автоответчик, обращения принимаются круглосуточно, звонок бесплатный по всей территории России).

✓ **Электронная почта:** hotline@omk.ru.

✓ **Почтовый адрес:** 115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДАРЬЯ ТЕПЛОВА, менеджер службы внутреннего аудита ОМК, руководитель горячей линии

«Обращения, поступающие на горячую линию, тщательно изучают наши специалисты. Мы проверяем все сообщения, кроме тех, что не содержат конкретной информации, позволяющей провести проверку. Информа-

Бенгальский атом

Россияне строят в Бангладеш первую атомную станцию, которая обеспечит республике энергетическую безопасность. Свои изделия для этого проекта поставляют «Белэнергомаш» и «Трубодеталь»

Светлана Кулагина, Надежда Семашкина
Челябинск – Белгород

АЭС в стране рек

Электрификация носит для Бангладеш характер национальной идеи. Это одно из самых густонаселенных государств мира: на территории размером с Башкирию живут 170 миллионов человек – больше, чем во всей России. Только в столице республики, Дакке, насчитывается 18 миллионов жителей – почти как в Нью-Йоркской агломерации.

При этом Бангладеш остается одной из самых бедных стран. Государство, омываемое с юга водами Бенгальского залива, лежащее в дельте рек Ганг, Брахмапутра и Мегхна и большого числа их притоков (республику иногда называют страной рек), сегодня испытывает огромный дефицит электроэнергии. Гидроэлектростанции не решают проблему, так как большинство рек мелководны. В итоге во многих деревнях и городах электричество подается один раз в неделю – и всего на один час. Пищу местные жители готовят на огне, а вечером зажигают лучины из тростника.

О строительстве АЭС здесь, на берегу Ганга, стали говорить, когда такого государства, как Бангладеш, еще не существовало. Когда же в 1971 году страна обрела политическую независимость от Пакистана, местные власти стали думать и об энергетической независимости. Но понадобилось больше полувека, чтобы мечты бенгальцев об атомной энергетике начали сбываться, ведь все эти годы республику сотрясали военные перевороты, террор, коррупция... И только поддержка СССР, а затем России помогла стране достичь стабильности.

Строительство первой в Бангладеш атомной электростанции «Руппур» тоже доверили россиянам. Межправительственное соглашение о сотрудничестве было подписано в ноябре 2011 года. Генеральным подрядчиком стала компания «Атомстройэкспорт» – инжиниринговый дивизион «Росатома». Оборудование и комплектующие для сооружения станции поставляют десятки российских компаний, в том числе заводы ОМК: старейший производитель энергетического оборудования «Белэнергомаш» и новичок на рынке изделий для атомной энергетики «Трубодеталь».

Выдержит землетрясение и падение самолета

Станцию строят на левом берегу Падмы (так называется участок Ганга от впадения основного рукава Брахмапутры), у поселения Руппур. Тропический климат создает строителям серьезные помехи: летом, в сезон дождей, Ганг поднимается на 12 метров, поэтому пришлось соорудить насыпную дамбу высотой 18 метров (с запасом), чтобы стройплощадка оставалась сухой. В будущем Ганг будет служить водоемом-охладителем, а пока по реке доставляют тяжеловесное оборудование. Специально для этого рядом с будущей станцией построили порт.

Бетон в основание первого энергоблока станции начали заливать 30 ноября 2017 года, а еще спустя восемь месяцев приступили к сооружению фундамента второго энергоблока.

Прототипами для создания энергоблоков с реакторами типа ВВЭР-1200 стали энергоблоки Нововоронежской АЭС-2 поколения III+. Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) признает высочайшую степень безопасности этих генерирующих объектов. Такой энергоблок сохранит герметичность при землетрясении в восемь баллов, выдержит смерчи, ураганы и даже падение самолета весом до 200 тонн, а активная зона реактора охладится за счет естественной циркуляции воздуха – все произойдет без участия человека.

На возведении АЭС трудятся полторы тысячи специалистов и рабочих из России. Масштабная стройка дает работу и достойную зарплату и тысячам бенгальцев. Больше половины строителей – местные жители. 1,6 тысячи человек также получают в России специальные знания в области ядерной энергетики. Строители живут в специально построенном для них районе Green City – а в будущем здесь получат квартиры сотрудники атомной станции.

Первый энергоблок станции мощностью 1,2 тысячи мегаватт планируется пустить в работу в 2023 году, второй такой же – в 2024-м. Это позволит снять текущий дефицит электроэнергии, но с учетом роста населения власти Бангладеш уже сейчас выбирают площадку для строительства новой АЭС в южной Бенгалии.



△ Первый энергоблок АЭС «Руппур» запустят в 2023 году © АРХИВ ОМК

Из Белгорода и Челябинска к Бенгальскому заливу

«Белэнергомаш» и завод «Трубодеталь» изготавливают для будущей АЭС «Руппур» реакторные и вспомогательные трубопроводы.

Белгородский завод энергетического машиностроения исторически специализируется на выпуске трубопроводов высокого давления для тепловых (с 1956 года) и атомных (с 1970 года) электростанций. Трубопроводы его производства стоят абсолютно на всех АЭС бывшего СССР, а также на всех современных АЭС России и зарубежья, построенных по российским проектам. Особенность трубопроводов «Белэнергомаша», предназначенных для АЭС, – их максимальная заводская готовность (блочность). Для атомной станции в Бангладеш завод отгрузил трубопроводы из бесшовных труб собственного производства.

В свою очередь, «Трубодеталь» изготовила для двух энергоблоков АЭС «Руппур» трубопроводы низкого давления. Завод, который осваивает производство изделий для АЭС с 2013 года, впервые осуществил комплексную поставку трубопроводов вместе с элементами опорно-подвесной системы. Кроме того, при выполнении этого заказа завод освоил производство нового для себя типа изделий – секторных отводов.

Готовую продукцию на обоих заводах принимали две уполномоченные организации: со стороны генподрядчика, компании «Атомстройэкспорт», и со стороны органа регулирования атомной энергии Бангладеш.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Уникальные компетенции двух наших предприятий и профессионализм их коллективов позволяют оперативно выполнять высокотехнологичные комплексные поставки для наших клиентов в атомной отрасли. Ответственная сфера применения и двойная инспекция со стороны партнеров еще раз подтверждают, что продукция ОМК полностью соответствует самым высоким российским и зарубежным стандартам».

ЦИФРЫ

70 процентов мирового рынка строительства АЭС приходится на долю «Росатома».

36 проектов реализует «Росатом» в разных странах.

КСТАТИ

Кроме АЭС «Руппур» (Бангладеш) корпорация участвует в создании АЭС «Ханхикиви» (Финляндия), «Аккую» (Турция), «Куданкулам» (Индия), «Сюдайпу» и «Тяньвань» (КНР), «Пакш-2» (Венгрия) и многих других.

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

- Атомная электростанция «Руппур» сооружается по российскому проекту в 160 километрах от столицы Бангладеш, города Дакки, в соответствии с генеральным контрактом от 25 декабря 2015 года. Генеральным подрядчиком строительства стала компания «Атомстройэкспорт», подразделение «Росатома».
- Для своей первой АЭС Бангладеш выбрала российский проект с реакторами ВВЭР-1200, успешно реализованный на двух энергоблоках Нововоронежской АЭС-2. Это эволюционный проект поколения III+, который полностью удовлетворяет международным требованиям безопасности.

Поставки заводов ОМК в Бангладеш



СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

«Атомстройэкспорт» (АСЭ), инжиниринговый дивизион госкорпорации «Росатом», реализует проекты по проектированию и сооружению АЭС большой мощности, центров ядерных исследований и исследовательских реакторов, объектов по обращению с РАО и ОЯТ, объектов теплоэнергетики. Это единственная инжиниринговая компания мировой атомноэнергетической отрасли, которая обладает референтными энергоблоками АЭС как поколения III, так и поколения III+.



Танзиля Кучербаева, оператор ЭВМ второго цеха Альметьевского трубного завода, – уникальный человек, в котором сочетаются лучшие качества внимательного к мелочам педагога, ответственного за результат металлурга и просто хорошего друга

Мечты превращаются в цели и дела



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

« У всех людей огромный потенциал. Все могут учиться, работать и радоваться жизни. Нужно просто показать пример, не осуждать, а пытаться понять.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Танзиля, почему вы пошли именно на АТЗ?

– Завод я знаю давно. У нас тут целая династия. Бабушка с дедушкой работали на АТЗ, потом сюда же пришла моя мама – и именно на заводе познакомилась с папой. Так что можно сказать, что АТЗ принял участие в моей судьбе еще до моего рождения.

Сама я хотела устроиться на Альметьевский трубный гораздо раньше, чем получилось, еще на первом курсе института. Но тогда не сложилось: график работы оказался несовместим с учебой, и я пошла работать в детский сад. Отучилась, уволилась – и принялась искать новую работу, пользуясь услугами центра занятости.

Вакансий по моей специальности не было, и мне предложили работать лаборантом химического анализа. Вновь прошла обучение, а когда настало время производственной практики, выбрала Альметьевский трубный завод. Практиковалась в центральной заводской лаборатории, а потом мне предложили остаться работать на заводе, но не лаборантом, а оператором ЭВМ. Вот я и работаю.

– Другими словами, что изначально хотели, то и получили? А в чем заключается работа оператора ЭВМ?

– Именно так. Оператор ЭВМ – человек, который работает за компьютером. Не очень понятно, согласна: ведь практически все офисные работники трудятся за компьютерами. А я занимаюсь цеховым делопроизводством, заявками, приказами, закупками. Немного странно, но всем тонкостям работы меня научил не

какой-нибудь коллега-делопроизводитель, а Денис Матвеев, который работал у нас ведущим инженером-технологом. С компьютером я дружу со школы. В институте с его помощью даже подрабатывала – делала для других курсовые и контрольные. По этой части работы у меня проблем не возникало, а вот вникнуть в производственные процессы без посторонней помощи было бы очень сложно, а то и вообще нереально.

– Помогают ли навыки воспитателя в работе с металлургами?

– Конечно! У взрослых с детьми намного больше общего, чем они думают. Бывает плохое настроение – и хорошее, случаются капризы, все одинаково любят похвалу и готовы улыбнуться в ответ на улыбку. И у всех огромный потенциал. Все могут учиться, работать и радоваться жизни. Нужно просто показать пример, не осуждать, а пытаться понять.

– Не надоело?

– Что вы! Не надоели ни место работы, ни должность. Я хочу развиваться на своем месте. Идти куда-то по иному направлению желания нет. Мне нравятся и моя работа, и мои коллеги, и мое руководство. У нас большая дружная семья, и искать что-то лучшее – просто терять время.

– А из Альметьевска уехать никогда не хотелось?

– Так я периодически и уезжаю. Можно сказать, живу на две республики. У меня муж из Башкирии. Работает вахтовым методом на Севере. Месяц, когда он на работе, я постоянно живу в Татарстане. А когда прилетает – живем на выходных в Башкирии, по будням – в Альметьевске. Это только звучит, как будто приходится ездить далеко, на самом деле дорога зани-

мает всего два часа. Работу с семейной жизнью совмещать вполне получается, так зачем же уезжать? Да и тут у меня моя гордость – сестра, которая во всем меня поддерживает, помогает. Не хочу я быть далеко от близких людей.

– Что доставляет вам радость помимо работы?

– Свободное время я провожу с семьей. Мы любим гулять по городу и за городом, ходим в театры, на городские мероприятия. Каждые выходные навещаем бабушку с дедушкой. Не последнее место в моей жизни занимает бассейн. Еще мне нравится печь торты для моих близких. Бываю и волонтером. Правда, массовые акции меня не привлекают – помогаю пожилым соседям. Продукты покупаю, по дому что-то делаю. И мне не трудно, и им полезно.

– О чем вы мечтали в десятилетнем возрасте?

– Хотела поехать в «Диснейленд». Сейчас, наверное, тоже бы не отказалась, но мечты плавно трансформировались в цели. В прошлом году одну из них осуществила – побывала в Красной Поляне, поднялась на горнолыжный курорт «Роза Хутор». А сейчас хочу приобрести автомобиль. Ну и, конечно, задумываемся с мужем о пополнении в семье.

– Если бы вам представилась возможность сказать что-то самой себе в детстве – какие слова вы бы выбрали?

– Ничего в этой жизни не делается так просто. Чтобы добиться чего-либо, нужно чем-то жертвовать, тратить свои силы, ограничивать себя, отказываться от многого. Главное – не сидеть сложа руки. Результат будет только тогда, когда прилагаешь усилия.

▼ ДОСЬЕ

Кучербаева
Танзиля Рамилевна

- **Дата рождения:** 6 февраля 1994 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** Альметьевский государственный институт муниципальной службы, специальность «Финансовый менеджер» (2013); специальность «Менеджер по отраслям» (2018); специальность «Лаборант химического анализа» (2018).
- **Карьера:**
 - воспитатель детского сада № 48 (2015–2017);
 - оператор ЭВМ трубоэлектросварочного цеха № 2 АТЗ (с 2018-го).
- **Семейное положение:** замужем.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ БАДЯЕВ
начальник ТЭСЦ-2, АТЗ

« Танзиля Кучербаева буквально ворвалась в жизнь цеха, заряжая всех окружающих своей кипучей энергией. В ее руках все крутится, вертится. На нее можно положиться в любых ситуациях. Это человек, который никогда не подведет. Исполнительная, очень легко всему учится, всем помогает, ничего не забывает, не откладывает, не ищет оправданий, действует молниеносно и эффективно. Мало того, Танзиля обладает ценнейшим для любого заводчанина качеством – инициативностью. Она видит проблемы – а иногда решает их еще до того, как они появляются.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ГУЛЬНАР НАБИУЛЛИНА
ведущий специалист по обучению, АТЗ

« Танзиля – потрясающая девушка. Гиперответственная, пунктуальная, приветливая, постоянно в движении. Несмотря на темп работы, она сохраняет обаяние и отзывчивость. Это человек, который никогда не откажет тем, кто просит о помощи. А свою работу выполняет с высочайшими скоростью и качеством. Если чего-то не умеет, не опускает руки, а учится. Не знаю, принято ли публиковать такие слова в нашей газете, но я желаю Танзиле, чтобы ее желания и мечты исполнялись так же быстро, как она работает.

Анкета

- ✓ **Любимая книга:** «Мальчик в полосатой пижаме» Джона Бойна.
- ✓ **Любимые школьные предметы:** биология, физкультура.
- ✓ **Любимый цвет:** синий.
- ✓ **Самые ценные качества:** порядочность, преданность, верность.
- ✓ **Любимый фильм:** «Хатико».



ЦИФРА

2 171**километр** проедут участники велопробега «Километры Победы» с 17 августа по 17 сентября. Такое расстояние отделяет Выксу от Берлина.

Накануне сентября

В городах присутствия ОМК продолжается акция «В школу – вместе!»



△ Вика Казакова из Выксы получила подарки от заводчан © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ТРАДИЦИЯ

Валентина Морозова, Светлана Кулагина, Ольга Цымлякова

Выкса – Челябинск – Белогорск – Красноуфимск

ВМЗ: добро в чистом виде

В Выксе акция фонда «ОМК-Участие» получила новое развитие. В прошлые годы она объединяла сотрудников ВМЗ. На этот раз к ним присоединились социальные предприниматели, которые помогают семьям будущих первоклассников и с генеральной уборкой в доме.

Марина Руднева выиграла грант конкурса «Начни свое дело» на проект «Чистая работа», предполагающий оказание клининговых услуг незащищенным слоям населения, а также трудоустройство пенсионеров. Сейчас Марина и ее муж, старший мастер участка по переработке шихты ЛПК Василий Руднев, предложили помощь малоимущим и многодетным семьям.

– Сегодня мы приехали в поселок Ближне-Песочное к многодетным Эргашевым. Провели химчистку мягкой мебели и ковров. Ранее мы оказали бесплатные услуги еще четырем семьям, – рассказывает социальный предприниматель. – Кстати, некоторые люди выразили желание работать в нашей компании. Мы обязательно предоставим им возможность зарабо-

тать. Дополнительный доход им очень важен.

А металлурги в этом году сообщали, что смогли двум десяткам детей приобрести все необходимое для учебы – от канцелярских товаров до школьной формы. Всех ребят из списка «разобрали» в первые же дни акции. Традиционно заводчане объединялись целыми подразделениями.

Однако на этом акция не завершилась. В связи с угрозой второй волны коронавируса есть риск возвращения к дистанционному обучению. Однако не во всех семьях есть нужная для этого техника. Фонд «ОМК-Участие» призывает поделиться устаревшими гаджетами – компьютерами, ноутбуками, планшетами. Более подробно о возможностях для помощи в рамках акции расскажет Татьяна Шибанова (электронная почта: shibanova_ts@vsw.ru).

«Трубодеталь»: ярмарка для шестерых

Заводчане «Трубодетали» в этом году помогут собраться в школу детям из двух многодетных семей, приобретут для них одежду, обувь, ранцы и канцелярские принадлежности. Обе семьи – подопечные социально-реабилитационного центра «Чтобы жить» (в поселке Новосинеглазовском находится антикризисная квартира-приют для женщин с детьми, попавших в трудную жизнен-

КСТАТИ

- На АТЗ в рамках акции заводчане приобретут школьную и спортивную формы для двух первоклассников подшефной школы № 17.
- Сотрудники БАЗ соберут в школу 14 первоклассников из многодетных семей своих коллег. Сначала люди, ответственные за акцию на предприятии, связались с родителями и выяснили, какая именно помощь нужна. Как правило, детям необходимы канцтовары, рюкзаки, спортивная форма и обувь. Сбор средств будет продолжаться до 20 августа, а потом волонтеры вместе с родителями купят все нужное.
- Сотрудники московского офиса ОМК и «Металлинвестбанка» собрали в школу 26 первоклассников из Чусового и Чусовского района, а также из городов Бабинска и Зима.

ную ситуацию). В одной семье мама без отца воспитывает пять детей, в другой – шесть; в общей сложности шестеро из них – школьники.

По традиции 13 августа в фойе заводоуправления прошла благотворительная ярмарка, на которой продавались кондитерские изделия и выпечка, а также мягкие игрушки, связанные участниками творческой мастерской «Тепло в квадратике».

ВРК-3: для школы и вне школы

Руководители Вагонной ремонтной компании – 3 перечислили более 50 тысяч рублей на приобретение школьных товаров для пяти будущих школьников. Ранцы, наборы первоклассника, рабочие тетради с правилами дорожного движения получат дети из Красноуфимска и Белогорска.

Кроме того, для детей купили и другие подарки: школьными занятиями жизнь ребенка не ограничивается. Мальчишки получают футбольные мячи, девочкам вручают наборы для рисования. А свои секреты первоклассники смогут записывать в специальные блокноты – их тоже положили в посылки.

Подарки детям из Белогорска еще в пути. А красноуфимские первоклашки получают подарки уже в ближайшие дни: их вручат сотрудники местного депо.

Развезли продукты

ДОБРО

Ольга Судакова
Чусовой

Фонд «ОМК-Участие» помог приобрести более 250 продуктовых наборов для малообеспеченных семей Чусового.

Помощь получают семьи с детьми, в которых родители из-за пандемии коронавируса пока не могут выйти на работу. В списке, который предоставила комиссия по делам несовершеннолетних Чусового, – более 40 таких семей. Дважды в месяц волонтеры, сотрудники городских организаций, доставляют им на дом продуктовые наборы. Транспорт для этого выделил ЧМЗ. Акция продлится до начала учебного года.

– В течение учебного года дети из малообеспеченных семей питались бесплатно в школах, с началом пандемии их родители стали получать продуктовые наборы за счет региональных субсидий. Но на летние месяцы такая поддержка не предусмотрена, – объясняет Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие» в Чусовом. – Мы купили свыше 1,6 тысячи килограммов продуктов. В каждый набор входят крупы, консервы, подсолнечное масло и другие базовые продукты питания. Уверен, они станут подспорьем семьям в трудный период.

Раздали наборы

АКЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Волонтеры ОМК поддержали жителей подмосковной Лобни, пострадавших от пандемии коронавируса.

Проект Ольги Мироновой, руководителя направления по КСО компании, выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Депутат местного Совета депутатов Роман Гуров подготовил списки нуждающихся в помощи жителей, помог волонтерам с помещением. К акции ОМК присоединились также активисты экологической группы «Мы и самолеты». Участники приобрели продукты и собрали наборы из предметов первой необходимости для 20 жителей Лобни. Часть пакетов они доставили людям с инвалидностью на дом.

– Только взаимовыручка и атмосфера добрососедства помогает выстоять в сложные времена. А чуть позднее мы повторим нашу акцию, – сказала Ольга Миронова.

До конца года волонтеры ОМК реализуют в Москве еще шесть инициатив.

Начали проекты

ПРОЕКТ

Юрий Софонов
Чусовой

В августе в Чусовом стартует большая часть инициатив конкурса «ОМК-Партнерство».

Первыми приступили к делу волонтеры, сотрудники ЧМЗ.

Евгений Казанцев, начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования вспомогательных цехов, придумал проект «Домик роста» для детсада «Наукоград», в который ходит его ребен-

ок. Теперь здесь есть теплица, огород, домики для насекомых, лаборатория и метеостанция.

Творческая мастерская «Наши руки не для скуки!» в поселке Сплавщиков появилась благодаря Николаю Уракову, машинисту тепловоза железнодорожного цеха ЧМЗ. «Ветераны должны чаще общаться между собой, а не сидеть просто так дома», – объяснил волонтер задачи своего проекта.

Надежда Горшенина, менеджер отдела по коммуникациям ЧМЗ, начала реализовывать проект «Творческие мастерские «Камушки». В начале августа Надежда Константиновна провела мастер-

класс по росписи речной гальки для участников инклюзивного семейного фестиваля «Мы внуки победителей». В дальнейшем творческие мастерские будут работать самостоятельно, а их участники станут изготавливать из природных камней магниты с видами Чусового и другие сувениры для жителей и гостей города.

Постепенно в процесс включаются и некоммерческие организации. Например, 11 августа стартовал «Культурный экомарафон» – проект местного центра культурного развития, который предусматривает проведение экологических акций на берегах рек.



△ В детском саду «Наукоград» появилась теплица © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

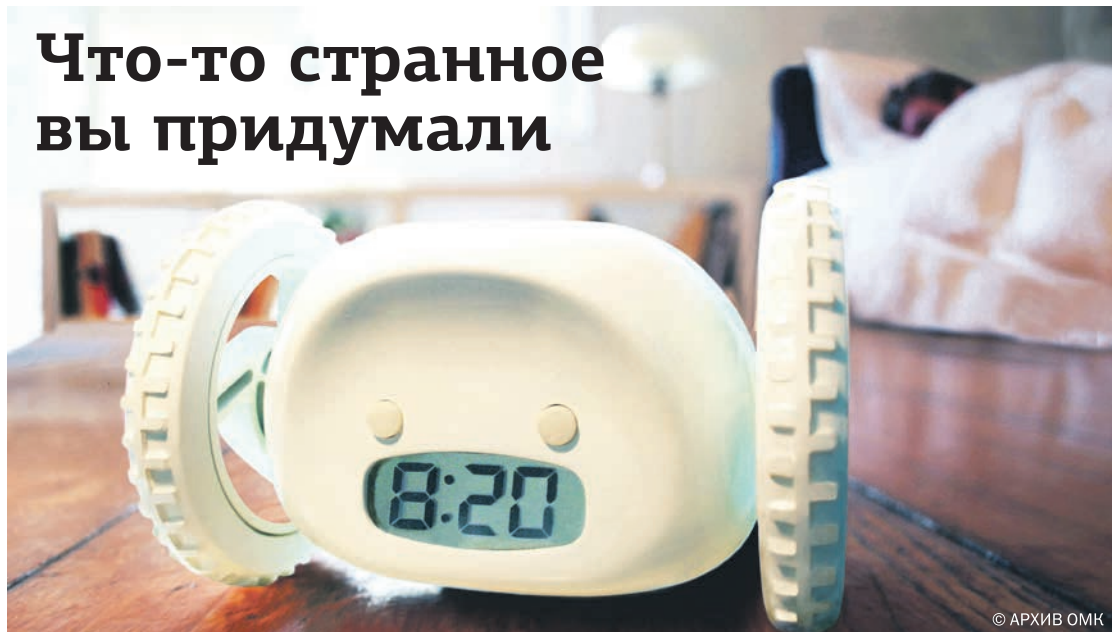
КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Что-то странное вы придумали



© АРХИВ ОМК

Как бессмысленные на первый взгляд идеи приносят миллиарды?

ИДЕЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Некоторые идеи на первый взгляд кажутся абсурдными и вызывают исключительно праздный интерес. «Какой чудаковатый изобрел?» – нередко спрашивает публика, глядя на очередную странную новинку. А спустя годы придумка приносит своему автору миллионы долларов или евро. «Территория ОМК» сделала небольшую подборку идей, которые казались бессмысленными, но неожиданно удачно «выстрелили».

● Сон на бегу

12 миллионов долларов принесла идея «убегающего» будильника американскому дизайнеру Гаури Нанде. Кстати, в нашей компании как минимум 120 человек обладают этим устройством – такие будильники подарили всем участникам организаторы одной из «ОМКиад» в Выксе.

● Чудо на ладони

На 250 миллионов долларов разбогатела семья инженера Ричарда Джеймса благодаря его детищу под названием «Слинки» – разноцветной игрушке-пружинке, способной «ходить» по лест-

ницам. С 1943 года таких игрушек было продано свыше 300 миллионов. И это без учета многочисленных подделок!

● Абонемент на носки

Швейцарец Сэмюэль Лихти заработал 5 миллионов долларов за год на продаже носков по подписке. Он же придумал продавать носки по девять штук в пачке: с одной стороны, это помогает тем, кто постоянно теряет второй носок; с другой стороны, на десятом носке экономит сам производитель.

● Соус вверх дном

Пол Браун совершил переворот в хранении кетчупов, шампуней и прочих субстанций во флаконах. Он запатентовал крышку, благодаря которой бутылки можно ставить вверх дном. На своем изобретении Браун заработал 13 миллионов долларов.

● Бумаги в дешевой папке

Сбербанк России сэконоил 1 миллион долларов, внедрив идею своего сотрудника Антона Костюшина, который предложил пересылать документы по кредитам не в папках-скоросшивателях, а в дешевых папках-файлах. Большой экономии удалось достичь за счет масштабов документооборота.

КСТАТИ

Новая система «И.Д.Е.Я.», которая вскоре начнет работать в ОМК, поможет сотрудникам предлагать нововведения, способные принести выгоду и компании, и самим авторам. Кроме того, система станет общей базой данных, и любой пользователь сможет узнать об идеях коллег. О том, как устроена «И.Д.Е.Я.» и как она будет работать, рассказывает июльский выпуск журнала «ОМК Команда» (journal.omk.ru). Также в номере можно почитать об «идейных» практиках других компаний.



Живопись офлайн и онлайн

Музей истории ВМЗ приглашает выксунцев рисовать экспонаты

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Выкса

Проект назвали «Арт-музей». В начале августа художникам – профессионалам и любителям – предложили нарисовать предметы из экспозиции. В дальнейшем картины разыграют среди подписчиков группы музея в соцсети «ВКонтакте».

– На наше первое приглашение отозвались три талантливых художника, – рассказывает Ирина Федоровская, менеджер по мероприятиям музея. – Выбрали предметы из экспозиции «Ярмарка» – самовар и бородачевскую игрушку. Художники разместились в партере парка и в течение трех часов создавали свои произведения. Каждый рисунок уникален и отражает видение автора, впечатления от музея. Это клубок эмоций и мыслей.

Вторая сессия «Арт-музея» запланирована на 19 августа. И вновь к этому начинанию могут присоединиться местные художники и любители рисования. Музей предоставит несколько экспонатов и материалы (бумагу, краски, карандаши, ручки). Заявку на участие можно оставить в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/vyksausadba) или приложить на электронную почту ukhlna_ea@omk.ru.

КСТАТИ

Музей истории ВМЗ приглашает на мастер-класс по рисованию в режиме онлайн. Вместе с художницей Дарьей Абрахиной вы сможете нарисовать единорога – мифическое существо, изображенное на гербе Баташевых. Участвовать могут все желающие, обладать навыками рисования необязательно. Нужно лишь приготовить бумагу, карандаш, ластик, акварель, кисти, палитру и воду. Мастер-класс стартует 14 августа в 13:00 в группе музея в соцсети «ВКонтакте».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О выплатах за медосмотр

? Работаю на ВМЗ. 10 марта мы проходили ежегодный медосмотр, а оплаты (согласно пункту 5.17 коллективного договора) до сих пор нет. К кому обратиться по этому поводу?

! В связи с объявленным в марте режимом самоизоляции и переходом на удаленную работу на длительный срок данные из медсанчасти были предоставлены несвоевременно. На сегодняшний день информация уже загружена в систему, оплата должна быть произведена вместе с ближайшей выплатой заработной платы. /Юлия Воронина, менеджер управления по операционной работе с персоналом ВМЗ/

О вкусе и весе

? Работаю в первом цехе ВМЗ, на обед хожу в столовую «ОМС – Питание металлургов». Честно говоря, качество питания не устраивает, вкус еды отвратительный. Блюда пресные, порции в одноразовой посуде стали гораздо меньше, а цены остались прежними. Время ожидания в очереди достигает получаса, а обед у рабочего – всего 30 минут. Неужели рабочие заслужили такое питание? Мясные полуфабрикаты низкосортные, на вкус – как самые дешевые, какие можно купить в магазине. Прошу провести проверку и навести порядок в работе столовой.

! Недавно руководители «ОМС – Питание металлургов» провели встречу с представителями цеха. В итоге решили, что обратную связь от посетителей столовой нужно направлять оператору питания более оперативно, в этот же день, что даст ему возможность разобраться с нареканиями. Кроме того, рассмотрели вопрос о выводе второго кассира в пиковые часы загрузки столовой. Также обращаем ваше внимание на то, что в зале установлены контрольные весы, и если у вас есть сомнения в размере порции, вы можете взвесить блюдо в присутствии заведующего производством – и в случае необходимости заменить.

В целом по итогам встречи мы получили позитивные отзывы о качестве питания и обслуживания в столовой, а также решили, что при появлении замечаний информация будет доводиться до руководителей столовой в кратчайшие сроки для оперативного решения проблем. /Елена Боровик, руководитель службы заказчика ВМЗ/

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего
аудита ОМК



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Какие проблемы, выявленные во время исследования 2019 года, удалось решить на ВМЗ?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Все в лес

«Не узнаете? Это же старичок Боровичок из фильма «Морозко!» – написала читательница газеты Марина Загородняя. А ее снимком «Территория ОМК» официально открывает грибной сезон. Все в лес! Наверняка там еще много таких «старичков».



Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Джеймс Вумек, Дэниел Джонс.
«Бережливое производство»

Рекомендует Урал Галимов,
мастер участка обрабатывающих
центров, БАЗ

« Я хочу представить вам книгу, которую недавно прочел повторно. Полное ее название – «Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании». Авторы, Джеймс Вумек и Дэниел Джонс, – основатели некоммерческих и исследовательских организаций, которые занимаются популяризацией бережливого производства. Эта концепция предполагает вовлечение каждого сотрудника в процесс оптимизации и максимальную ориентацию на потребителя.



Особо хочу рассказать о системе «5С», которую авторы описывают в книге. Это система организации и рационализации рабочего места, один из инструментов бережливого производства. Разработана в послевоенной Японии. Цели «5С» весьма обширны. Это и снижение числа несчастных случаев, и повышение качества продукции, и снижение количества дефектов, и создание комфортного психологического климата, и повышение производительности труда за счет сокращения времени на поиск предметов в рабочем пространстве.

Ознакомиться с опытом внедрения этой системы (а также с книгой в целом) будет полезно практикам – руководителям среднего и высшего звена, а также предпринимателям, желающим повысить эффективность бизнеса.

МАРШРУТ | Челябинск

«Территория ОМК» продолжает рассказывать о городах присутствия компании. Сегодня мы представляем 10 достопримечательностей Челябинска, который далеко не всегда бывает суровым. А нынешним летом столица Южного Урала получила почетное звание «Город трудовой доблести» в ознаменование большого вклада в Великую Победу

1. Кировка

Челябинский Арбат, пешеходный участок улицы Кирова, – главная туристическая достопримечательность города. Купеческие дома соседствуют со зданием делового центра «Челябинск-Сити» (высота со шпилем – 111 метров). Здесь собираются уличные художники и музыканты. Улицу украшают три десятка бронзовых скульптур. А еще здесь есть стела «Нулевая верста», откуда берут начало все улицы Челябинска, и стела в честь основателей города.

2. Исторический музей Южного Урала

Музей находится на набережной реки Миасс. В здании расположены три зала постоянной экспозиции, Детский музей и Музей на крыше, Романовский зал и Сад камней. В фондах хранятся около 300 тысяч экспонатов: документы и книги, фотографии и монеты, картины, художественное литье, златоустовская гравюра, минералогические коллекции, кости вымерших животных. Один из экспонатов знаменит на весь мир – это метеорит «Челябинск», упавший в озеро Чебаркуль в 2013 году.

3. Сад Победы

Парк в Тракторозаводском районе появился в начале 1930-х, а в 2007-м в нем создали музей военной техники. Здесь можно увидеть танки Т-34 и ИС-3, «катюшу» и современные машины. Кроме того, этот парк – одно из 27 мест Земли, где установлен памятник «Добрый ангел мира».

4. Театр оперы и балета имени Глинки

Раньше на этом месте стоял Христорождественский собор. Строительство театра началось в 1937 году, а первый сезон открылся почти через 20 лет. Здание привлекает своей архитектурой (колонны, лепнина, герб СССР на портике, статуи на куполе) и великолепной внутренней росписью.

5. Алое поле

В сквере «Алое поле» стоит памятник Орленку, посвященный жертвам Гражданской войны. Здесь же есть необычный памятник, напоминающий восточный мавзолей. На втором этаже «мавзолея» стоит бронзовый бюст Владимира Ленина. А в центре сквера находится церковь Александра Невского.

6. Свято-Троицкий храм

Самый большой православный храм Челябинска. Храм освящен через два месяца после начала Первой мировой войны. В 1929–1989 годах церковь не действовала, в здании располагался областной краеведческий музей. В 2008 году сюда вернулась утраченная частица главы апостола Андрея Первозванного, одна из святынь дореволюционного Челябинска.

7. Площадь Науки и памятник Курчатову

Памятник академику Курчатову, сумевшему расщепить атом, находится возле ТК «Курчатов» на площади Науки. Это интересная архитектурная композиция высотой 27 метров: две колонны, на каждой из которых находится полусфера атома, а между ними – Курчатов в полный рост. Кстати, именем Игоря Курчатова назван аэропорт Челябинска.



8. Цех «Высота 239»

«Высота 239» – это не просто действующий цех ЧТПЗ, но и объект промышленного туризма. 239 – высота географической точки, где расположен цех. Туристов в цехе поражает не столько белизна одежд рабочих, сколько дизайн промышленных зданий – сплошной стрит-арт, живые вечно-зеленые растения повсюду и японский сад камней на крыше сушильного отделения.

9. Музей «Экспериментус»

В музее занимательной науки есть правило: «Нет никаких правил!» Можно трогать экспонаты, фотографироваться, участвовать в опытах, задавать вопросы. Можно рассмотреть в микроскоп глаз мухи и отправиться в Зазеркалье, чтобы взять в руки плазменную сферу. Музей состоит из трех больших залов. Каждый час проходят экскурсионные программы.

10. Сфера Любви

Скульптурная композиция «Сфера Любви» – самое романтическое место в городе. Над бронзовыми деревьями – купол из голубого стекла, на котором можно разглядеть знаки Зодиака. Размеры впечатляют: высота – 12 метров, диаметр – 10 метров. Под куполом – тянущиеся навстречу друг другу юноша и девушка. Сюда обязательно заезжают молодожены.